

A rektorhelyettesek és az önállóan gazdálkodó szervezeti egységek vezetői részére!

15. sz. (X. 8.) Rektori utasítás

Jelen utasítás a közalkalmazottak munkájának értékelésével kapcsolatos, a Humánpolitikai Szabályzat 30-31.§-ban rögzített feladatok végrehajtását ütemezi.

Oktatók – kutatók tevékenységének értékelése:

A 2005 október 3-án kelt Rektori Körlevél az oktatók és kutatók személyre szóló kétéves feladattervének értékelési határidejét 2007. végében határozta meg. Kérem az értékelő megbeszéléseket 2007. december 20-ig folytassák le. Az értékelő megbeszélések során egyben el kell készíteni az egyéni feladattervek aktualizálását a következő két évre, 2009. december 31-ig, az elmúlt két évben végzett munka ön- és vezetői értékelése alapján.

Az értékelés a szervezeti egység vezető (tanszékvezető) feladata, kivételt képeznek az egyetemi tanárok, tudományos tanácsadók és kutatóprofesszorok, valamint a vezető beosztású docensek, akiknek értékelését a dékán végzi. A dékáni, rektorhelyettesi feladatkört is ellátó egyetemi tanárok/docensek tevékenységét – megbízásuk ideje alatt – a rektor kíséri figyelemmel. A személyi teljesítményértékelés alapját képezi az előléptetések és felmentések indoklásának.

Az értékelés alapjául a Humánpolitikai Szabályzat XIV. fejezete (53-63. §) szolgál, amely tartalmazza az oktatói – kutatói munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó követelményeket. Az értékelés során figyelembe veendő az OHV eredményei is. A személyre szabottan, záradékkal együtt kitöltendő nyomtatványt a melléklet tartalmazza.

A szervezeti egységekben történt értékelések összesítését és a tapasztalatok összegzését, valamint az önállóan gazdálkodó egységek összesítését 2008. január 24-ig kérem megküldeni a Stratégiai Igazgatóságnak. Ezek alapján beszámoló készül a Szenátus részére.

Nem oktatók – kutatók tevékenységének értékelése:

Nem oktató – kutató munkakörben foglalkoztatottak esetében az illetékes vezetők 2008. december 20-ig szervezzék meg az első, helyzetértékelő, feladatkijelölő beszélgetést. A feladatkijelölés felelősei az önállóan gazdálkodó szervezeti egységek vezetői, akik – ha a szervezet tagoltsága ezt indokolja – a feladatot delegálhatják beosztott szervezeti egység vezetőknek. A helyzetértékelés során meg kell vizsgálni a munkaköri leírásokat, el kell végezni a szükséges korrekciókat.

A nem oktató – kutató munkakörben foglalkoztatottak személyre szóló feladattervének értékelési határideje: 2010. december 31.

Budapest, 2007. október 08.

Dr. Molnár Károly
rektor