

VII. FEJEZET

A KÖZALKALMAZOTTAK MINŐSÍTÉSE ÉS MUNKÁJUK ÉRTÉKELÉSE

24. §

A közalkalmazottak minősítése

- (1) A közalkalmazottat az alábbi esetekben minősíteni kell¹:
 - a) a vezetői megbízást követő második év elteltével, valamint a határozott idejű magasabb vezetői vagy vezetői megbízás lejártá előtt legalább három hónappal,
 - b) a garantálnál magasabb összegű illetmény² megállapítása előtt,
 - c) a közalkalmazott kinevezése után egy évvel, amennyiben illetményét a garantálnál magasabb összegben állapították meg³, illetve
 - d) kérésére, legkorábban közalkalmazotti jogviszonyának keletkezését, illetve a korábbi minősítését követő három évet követően, illetve közalkalmazotti jogviszonyának megszűnése esetén,
 - e) címadományozást megelőzően, illetve
 - f) gyakornoki ideje alatt, a gyakornoki idő lejártának hónapjában,
 - g) a várakozási idő csökkentésekor⁴, kivéve, ha a csökkentést jogszabály írja elő,
 - h) legalább két évente.
- (2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a munkáltató mérlegelési jogkörében eljárva is minősítheti a közalkalmazottat.
- (3) Nem kerülhet sor a közalkalmazott minősítésére – az (1) bekezdés d) pontjában, és a (2) bekezdésben foglaltak kivételével –, ha korábbi minősítésének, illetve a közalkalmazotti jogviszonya létesítésének időpontjától tizenkét hónap nem telt el. Ez esetben a korábbi minősítés eredményét kell irányadónak tekinteni.
- (4) A minősítés a munkáltatói jogkör gyakorlójának feladata. Az (1) bekezdés f) pontja esetében a munkáltatói jogkör gyakorlója a közalkalmazott közvetlen felettese véleménye mellett – ha személyük nem azonos – a szakmai segítő értékelését is köteles mérlegelni.⁵ A minősítést jogszabályban előírt tartalmú minősítési lap alkalmazásával kell elvégezni.⁶
- (5) A minősítés a közalkalmazott személyi adatain túl csak a munkakör betöltésével kapcsolatos tényeket és a ténymegállapításokon alapuló értékelést tartalmazhat. A minősített alkalmasságának megítélését a minősítő írásban köteles indokolni.⁷
- (6) A közalkalmazottal minősítését ismertetni kell, és annak egy példányát az ismertetéskor a közalkalmazottnak át kell adni. A megismerés tényét a közalkalmazott a minősítésen aláírásával igazolja, továbbá feltüntetheti esetleges észrevételeit is.⁸
- (7) A gyakornok közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik, ha a közalkalmazott „nem megfelelt” minősítést kap. A közalkalmazotti jogviszony a minősítés eredményének ismertetését követő tizedik napon szűnik meg.⁹

¹ [Kjt. 40. §](#) (1)-(2) bekezdés

² [Kjt. 66. §](#) (7) bekezdés

³ [Kjt. 66. §](#) (8) bekezdés

⁴ [Kjt. 65. §](#) (3) bekezdés

⁵ [Kjt. 22. §](#) (15) bekezdés a) pont

⁶ [Kjt. 40. §](#) (5) bekezdés

⁷ [Kjt. 40. §](#) (6) bekezdés

⁸ [Kjt. 40. §](#) (9) bekezdés

⁹ [Kjt. 22. §](#) (16) bekezdés

- (8) A minősítési lap egy példányát a közalkalmazotti alapnyilvántartás¹⁰ tartalmazza.¹¹
- (9) A közalkalmazott a minősítés hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogait sértő megállapításának megsemmisítését a minősítés közlésétől számított harminc napon belül a bíróságtól kérheti.¹²

¹⁰ [Kjt. 83/B. §](#) (1) bekezdés

¹¹ [Kjt. 40. §](#) (10) bekezdés

¹² [Kjt. 40. §](#) (11) bekezdés