

BME Humánpolitikai Szabályzat 24. § (1)
A közalkalmazottak minősítése

- (1) A közalkalmazottat az alábbi esetekben minősíteni kell¹:
- a) a vezetői megbízást követő második év elteltével, valamint a határozott idejű magasabb vezetői vagy vezetői megbízás lejártá előtt legalább három hónappal,
 - b) a garantálnál magasabb összegű illetmény² megállapítása előtt,
 - c) a közalkalmazott kinevezése után egy évvel, amennyiben illetményét a garantálnál magasabb összegben állapították meg³, illetve
 - d) kérésére, legkorábban közalkalmazotti jogviszonyának keletkezését, illetve a korábbi minősítését követő három évet követően, illetve közalkalmazotti jogviszonyának megszűnése esetén,
 - e) címadományozást megelőzően, illetve
 - f) gyakornoki ideje alatt, a gyakornoki idő lejártának hónapjában,
 - g) a várakozási idő csökkentésekor⁴, kivéve, ha a csökkentést jogszabály írja elő.
- (2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a munkáltató mérlegelési jogkörében eljárva is minősítheti a közalkalmazottat.
- (3) Nem kerülhet sor a közalkalmazott minősítésére – az (1) bekezdés d) pontjában, és a (2) bekezdésben foglaltak kivételével –, ha korábbi minősítésének, illetve a közalkalmazotti jogviszonya létesítésének időpontjától tizenkét hónap nem telt el. Ez esetben a korábbi minősítés eredményét kell irányadónak tekinteni.

¹ [Kjt. 40. §](#) (1)-(2) bekezdés

² [Kjt. 66. §](#) (7) bekezdés

³ [Kjt. 66. §](#) (8) bekezdés

⁴ [Kjt. 65. §](#) (3) bekezdés